



บันทึกข้อความ

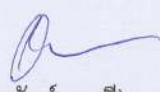
ส่วนราชการ...สำนักปลัด..องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น.....
ที่...รณ..๗๑๙๐๑/...-..... วันที่.....๙.....ธันวาคม.....๒๕๖๓.....
เรื่อง.....การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ตามที่ผู้บริหารมีเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และให้พนักงานในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ และจากการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นประจำปี ทำให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องส่งเสริมในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ให้มีแนวทางและมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริตในองค์กร จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามร่างคำสั่งที่แนบเพื่อร่วมกำหนดแนวทาง มาตรการต่างๆ ในการส่งเสริม และนำไปปฏิบัติงานให้สอดคล้อง รวมถึงกำกับดูแลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และขอเชิญประชุมในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และเห็นควรแจ้งคณะทำงานเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน


(นางพุทธรัตน์ ชุตรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.หาดส้มแป้น


(นางนันทกช ครูอำโพธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ความเห็นนายก อบต.หาดส้มแป้น


(นายพนัส แด่พานิช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ที่ ๕๑๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามที่ผู้บริหารมีเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และให้พนักงานในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ และจากการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นประจำปี ทำให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องส่งเสริมในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ให้มีแนวทางและมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริตในองค์กร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อร่วมกำหนดแนวทาง มาตรการต่างๆ ในการส่งเสริม และนำไปปฏิบัติงานให้สอดคล้อง รวมถึงกำกับดูแลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ดังนี้

๑. นายพนัส	แต่พานิช	นายก อบต.หาดส้มแป้น	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นางนนทกช	ครูอำโพธิ์	ปลัด อบต.หาดส้มแป้น	คณะกรรมการ
๓. นางพทุธรัตน์	ชูศรี	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔. นางสาวจิงจิตร	แก้วนาบอน	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. นายสมพร	มิ่งแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นางสาววิมล	คนเจน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ/ เลขานุการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

๒๕

(นายพนัส แต่พานิช)

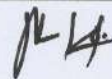
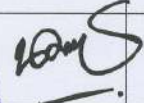
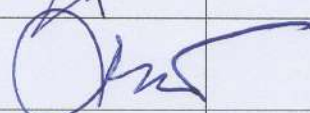
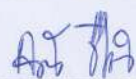
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายพนัส แต่พานิช	นายก อบต.หาดส้มแป้น		
๒	นางนนทกช ครุอำโพธิ์	ปลัด อบต.หาดส้มแป้น		
๓	น.ส.จรีจติร์ แก้วนาบอน	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔	นายสมพร มิ่งแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๕	นางพุทธรัตน์ ชูศรี	หัวหน้าสำนักปลัด		
๖	น.ส.วิมล คนเจน	เจ้าพนักงานธุรการ		
๗	น.ส.อมรรัตน์ ปิ่นทอน	นักพัฒนาชุมชน		
๘	น.ส. หักมา มุระมัต	นักทรัพยากรบุคคล ๒๓		
๙	น.ส. ณัฏฐา ชะนาค	นักวิชาการศึกษา กองฯ		
๑๐	นายพรวิทย์ อักษรหงษ์	นักบริหารงานทั่วไป		

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ผู้มาประชุม

๑. นายพนัส	แต่พานิช	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางนันทกข	ครุอำโพธิ์	
๓. นางพทุธรัตน์	ชูศรี	
๔. นางสาวจิงจิตร์	แก้วนาบอน	
๕. นายสมพร	มิ่งแก้ว	
๖. นางสาววิมล	คนเจน	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวจจิรพรรณ	สีโร
๒. นางสาวอมรรัตน์	ชื่นวาริน
๓. นางสาวปาจริย์	อักษรพาสี
๔. นางสาวหทัยา	บุระชัด
๕. นางสาวณัฐวลัย	ชวนะพงศ์

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

นายพนัส แต่พานิช นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น กล่าวเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

ตามที่ได้ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ว่าผู้บริหารจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ตามคำมั่นที่ได้ให้ไว้ จึงได้เชิญประชุมเพื่อปรึกษาหารือแนวทาง และมาตรการต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานของ อบต. มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ร่วมมือกับหน่วยงานอื่น จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นประจำปี ทำให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องส่งเสริมในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๓.๑ การติดตามผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประธานฯ ตามที่ได้เชิญประชุมในวันนี้ต้องการสอบถามความคืบหน้าในเรื่องการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อบต.หาดส้มแป้น ว่ามีการดำเนินการไปในเรื่องใดบ้าง

ปลัด อบต. ในของการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน ได้ดำเนินการโดยผ่านการประชุมพนักงานทุกครั้ง และได้จัดทำมาตรการในเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมถึงการจัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่ทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้คำแนะนำในการจัดทำ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ให้การบริหารราชการของ อบต. เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และมีการรายงานการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี ซึ่งได้มีการติดตามสอบถามพนักงานตลอดถึงการปฏิบัติงานตามมาตรการที่วางไว้โดยเคร่งครัด หากมีปัญหาให้รายงานให้ทราบเพื่อได้หาข้อเท็จจริงและร่วมกันปรึกษาหารือต่อไป

ประธานฯ มาตรการที่ได้ประกาศใช้ไปแล้วมีเรื่องใดบ้าง

หัวหน้าสำนักปลัด มาตรการที่ประกาศใช้ และประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น ปิดประกาศ ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.หาดส้มแป้น หอกระจายข่าว เป็นต้น ดังนี้

๑. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ของ อบต.
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๘. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ปลัด อบต. จากการออกมาตราการต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการทำงานของพนักงานทุกคน และประชาชนสามารถรับทราบถึงวิธีการปฏิบัติงานของ อบต. ที่ตระหนักถึงการบริหารด้วยความตั้งใจ ความซื่อสัตย์ โปร่งใส และไม่กลัวต่อการตรวจสอบ ซึ่งประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้ และได้มีการรายงานผลการร้องเรียนการทุจริตให้ทางผู้บริหารทราบ แต่ในปีที่ผ่านมาไม่มีการร้องเรียนเรื่องทุจริตเลย

ประธาน...

ประธานฯ จากการที่ได้ออกมาตราการต่างๆ ไปใช้เป็นแนวทางในการทำงานแล้ว ขอให้ทุกคนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย เช่น การจัดซื้อจัดจ้างขอให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบฯ หนังสือสั่งการต่างๆ ด้วย งานอื่นๆ ที่ดำเนินงานไปแล้ว ขอให้เปิดเผยให้ประชาชนได้ทราบอย่างต่อเนื่องด้วย

ที่ประชุม รับทราบ และนำไปปฏิบัติ

๓.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประธานฯ ตามที่ได้รับแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น เป็นประจำทุกปี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ องค์กรบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ได้ไม่ถึง ๘๕ คะแนน ขอให้หัวหน้าสำนักปลัดชี้แจง

หัวหน้าสำนักปลัด ขอชี้แจงผลการประเมินฯ แบบการประเมินได้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๙...

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อบต.หาดส้มแป้น ได้รับผลการประเมินฯ ๖๓.๑๔ คะแนน (อยู่ในเกณฑ์ ๕๕.๐๐-๖๔.๙๙ คะแนน) ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (เกณฑ์ AA-F ตามลำดับ) โดยจัดเรียงคะแนนที่ได้รับสูงสุดตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๘.๖๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๗.๘๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๙๗.๕๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๙๔.๖๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๙๑.๙๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๗๖.๐๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๗๔.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนน ๗๑.๑๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๕๔.๗๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๖.๒๕ คะแนน

จากการศึกษาตัวชี้วัด อบต.หาดส้มแป้น ได้รับคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๗๖.๐๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๗๔.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนน ๗๑.๑๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๕๔.๗๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๖.๒๕ คะแนน

เจ้าพนักงานธุรการ

จากการศึกษาผลคะแนนจากตัวชี้วัดจะเห็นว่าผู้ตรวจประเมินให้ความเห็นว่า ตรวจสอบจากหน้าเว็บไซต์ และ อบต.หาดส้มแป้น ได้นำข้อมูลใส่หน้าเว็บไซต์ โดยการลิงค์ไปยังเว็บไซต์อื่น ซึ่งในลักษณะนี้จะไม่ได้คะแนนในหลายหัวข้อ ซึ่งปีนี้จะปรับเปลี่ยนวิธีการให้ถูกต้อง และในบางตัวชี้วัดผู้ตรวจประเมินไม่สามารถเปิดได้ ซึ่งอาจเกิดจากการจัดทำเมนูที่ต้องเข้าไปดูข้อมูลในเมนูย่อย ทำให้ผู้ตรวจหาข้อมูลได้ยาก จึงทำให้ไม่ได้คะแนน ก็จะปรับเปลี่ยนให้สามารถเข้าดูได้ง่ายขึ้นต่อไป

ประธานฯ

จากคะแนนตัวชี้วัดในแต่ละตัว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องศึกษาพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับงานของตนเอง รวมถึงศึกษาตัวชี้วัดให้ดี อาจศึกษาจาก อบต. ที่ได้รับคะแนนผ่านเกณฑ์ในปี ๒๕๖๓

ปลัด อบต....

ปลัด อบต.

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบบประเมินได้แบ่งการประเมินฯ ออกเป็น ๓ ส่วน เช่นเดิม ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็น ผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ต้องนำเข้าข้อมูลในช่วงเดือนมีนาคม-เมษายน ๒๕๖๔

ในส่วนที่ ๑ และ ๒ ขอมอบหมายให้นางสาววิมล คนเจน เจ้าพนักงานธุรการ ไปดำเนินการ ซึ่งปฏิทินการเปิดให้ลงทะเบียนเปิดระบบในเดือนมกราคมนี้ และเริ่มลงบันทึกได้ในเดือนกุมภาพันธ์ เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นขอให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบด้วย

เจ้าพนักงานธุรการ

รับทราบ

ปลัด อบต.

ในส่วนที่ ๓ มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด ไปแบ่งหัวข้อตัวชี้วัดให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการรวบรวมข้อมูลและลงเว็บไซต์ของ อบต.ให้ครบถ้วน และรายงานผลการทำงานให้ ปลัด.ทราบเป็นระยะๆ ด้วย

หัวหน้าสำนักปลัด

รับทราบ

ประธานฯ

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขอให้พัฒนาการดำเนินงานในด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพวางแผนการทำงานให้เป็นระบบ หรืออาจศึกษาแนวทางการทำงาน จากการตรวจประเมินจากหน่วยตรวจต่างๆ ที่ตรวจอยู่เป็นประจำทุกปี โดยขอให้รายงานผลการดำเนินการตามที่ได้ออกมาตราการต่างๆ ไปเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ทราบด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานการประชุม (ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานฯ

(นางสาววิมล คนเจน)

(นางนันทกช ครุอำโพธิ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายพนัส แต่มานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น